

# MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023



Luogo **Emilia-Romagna, Modena**  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>

A Milano  
 Master in Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane Formula Week End 2023

Edizione dal 28/01/2023 al 26/03/2023 (80 ore di aula)  
 9 week end (9 sabati + 1 domenica), orari: 9.00 - 13.00 ; 14.00 - 18.00

POSTI A NUMERO CHIUSO CON ACCESSO PREVIA VALUTAZIONE DEL CV

POSSIBILITA' DI COLLOQUI DI SELEZIONE PER STAGE C/O AZIENDE PARTNER

\* Sbocchi occupazionali: uffici Risorse Umane, Direzione e Gestione del Personale - Payroll in Aziende (tutti i comparti), Società, Imprese, Istituti di Credito, Cooperative, Ditte individuali, Agenzie per il Lavoro

\* Arricchisci il Tuo profilo professionale e le Tue competenze con il Rating di valutazione più alto nell'Amministrazione del Personale \*

Il Capitale umano dell'impresa è considerato oggi il motore principale del vantaggio competitivo. Nell'attuale scenario economico e di mercato, caratterizzato da forte incertezza e competitività, diventa così indispensabile e fondamentale per tutte le Aziende selezionare, valutare e gestire le risorse in modo sempre più efficace e mirato, attraverso professionisti HR sempre più preparati e qualificati.

Il percorso formativo è quello che prepara al lavoro, che prepara al futuro, che prepara al cambiamento, che prepara al successo. Il percorso formativo è quello che prepara al lavoro, che prepara al futuro, che prepara al cambiamento, che prepara al successo. Il percorso formativo è quello che prepara al lavoro, che prepara al futuro, che prepara al cambiamento, che prepara al successo.

Nota: Sono oggi gli sbocchi occupazionali che derivano dal Master di Alta Formazione: infatti la visione e la preparazione di 360 gradi consentono di interfacciarsi in più settori, con la possibilità di far emergere le capacità personali e giungere dunque alla piena realizzazione professionale.

L'esperto in Risorse Umane che manifesta una forte propensione per gli aspetti organizzativi può contribuire a programmare dinamicamente il fabbisogno di personale di cui necessita l'organizzazione.

Il percorso formativo è quello che prepara al lavoro, che prepara al futuro, che prepara al cambiamento, che prepara al successo. Il percorso formativo è quello che prepara al lavoro, che prepara al futuro, che prepara al cambiamento, che prepara al successo.

Il percorso formativo è quello che prepara al lavoro, che prepara al futuro, che prepara al cambiamento, che prepara al successo. Il percorso formativo è quello che prepara al lavoro, che prepara al futuro, che prepara al cambiamento, che prepara al successo.



MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



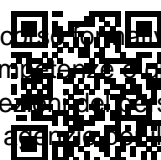
MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



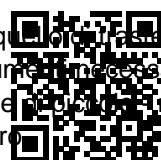
MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



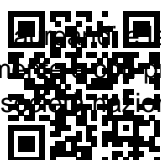
MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>



MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023  
<https://www.annunci.it/x-1952-z>

---

aziendale considerando i prevedibili flussi del personale (in ingresso; mobilità interna; in uscita);  
L'Esperto può pianificare, ancora, l'inserimento del personale, partecipando alla ricerca e alla selezione, elaborando i profili dei candidati e affiancando i responsabili durante i colloqui.  
Collabora altresì alla creazione di interventi di valutazione del potenziale che possono riguardare sia personale in ingresso (collegati quindi alla selezione) che di personale già occupato e partecipa alla loro realizzazione.

Per quanto riguarda la gestione del personale già presente o appena inserito, valuta eventuali esigenze di formazione e gestisce lo sviluppo della carriera, cercando di fare, sovente, da mediatore nelle politiche di retribuzione.

L'eventuale preparazione giuridica, consentirà all'Esperto di occuparsi anche delle problematiche sindacali, negoziando e pervenendo ad accordi con i rappresentanti dei lavoratori.

Il percorso specialistico di Master è suddiviso in VIII Moduli teorico - pratici incentrati sulla gestione - selezione - amministrazione e direzione delle Risorse Umane.

Docenti relatori sono professionisti del settore, consulenti del lavoro, esperti di selezione e direzione del personale, dall'alto profilo professionale e didattico - formativo tra i più esperti presenti sul territorio nazionale.

Per info. programma, quota di partecipazione e iscrizioni contattare la Segreteria Direzionale.