

HCMRU14 - Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane



Luogo **Sicilia, Catania**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



Perché iscriversi al nostro Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane e non ad altri percorsi formativi?

Perché proponiamo un'impostazione metodologica innovativa ed elevate opportunità di sbocchi professionali.

- La DIDATTICA ha un approccio esperienziale, più pratica che teorica, attività di role playing e simulazioni di situazioni verosimili conducono i corsisti all'acquisizione della metodologia professionale.
- I FORMATORI e i docenti sono professionisti riconosciuti con grande esperienza nell'ambito psicologico, nella crescita e sviluppo aziendale.
- Il PROJECT WORK svolto durante il Master, sviluppa competenze organizzative, relazionali e operative, insegna l'uso di strumenti e l'attivazione di processi propri della gestione e organizzazione delle persone all'interno delle imprese.
- Lo STAGE curriculare previsto nel Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane è un'esperienza formativa che rende il corsista una risorsa immediatamente produttiva da inserire in azienda.

Il valore dei nostri Master sta nei risultati: oltre l'80% dei corsisti è immediatamente assunto nelle realtà

ove ha svolto lo stage.

Il nostro obiettivo è quello di formare il Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane è un'esperienza formativa che rende il corsista una risorsa immediatamente produttiva da inserire in azienda. Il nostro obiettivo è quello di formare il Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane è un'esperienza formativa che rende il corsista una risorsa immediatamente produttiva da inserire in azienda.

Il Responsabile delle Risorse Umane dovrà essere in grado di far emergere e potenziare di chi fa realmente crescere l'azienda, dovrà aver sviluppato competenze sociali e relazionali necessarie a chi sceglie di lavorare con le persone, per contribuire al miglioramento delle performance dell'equipe di lavoro e per gestire e risolvere problematiche comunicative e relazionali inevitabili nei contesti professionali.



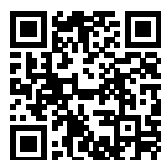
**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>



**HCMRU14 - Master in
Gestione e Organizzazione
delle Risorse Umane**
<https://www.annunci.it/x-42483-z>

Destinatari

Il Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane può essere frequentato da:

diplomati

laureandi e laureati

professionisti che operano nel settore Human Resource.

Per questi ultimi su richiesta e previa valutazione, il percorso può essere rimodulato su specifiche esigenze.

Particolarmente indicato per chi possiede un Diploma o Laurea ad indirizzo psicologico, umanistico.

Opportunità di Lavoro

La formazione del Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane permette di trovare lavoro in

Agenzie per il lavoro

Società di Ricerca e Selezione

Uffici del personale di grandi Aziende e PMI

Enti pubblici

Centri per l'Impiego

Consulente HR per Aziende

Programma Didattico

Comunicazione: Aspetti psicologici e relazionali

Comunicazione aziendale

Marketing e Digital Marketing

Social Media Marketing

Organizzazione aziendale e modelli organizzativi

Tecniche di Gestione del personale e Coaching

Tecniche di Ricerca e Selezione

Employer branding and Talent Acquisition

Valutazione delle performances

Strategie di sviluppo del personale

Analisi del fabbisogno formativo

Formazione e aggiornamento del personale

Amministrazione del personale

Compensation & benefits

Diritto del lavoro

Relazioni sindacali

Costi del personale

Analisi di bilancio e Controllo di gestione

Politiche attive del lavoro
Business English
Orientamento al lavoro

Docenti

La Faculty è composta da professionisti e consulenti d'azienda di riconosciuta esperienza, con un approccio business oriented.

Dott.ssa Ileana Inglese, Comunicazione, Comunicazione Aziendale
Dott. Alex Abate, Gestione del Personale e Coaching, Employer Branding and Talent Acquisition
Dott.ssa Claudia Allegretta, Formazione e sviluppo del personale
Dott.ssa Imma Giannico, Diritto del Lavoro
Dott.ssa Fausta Avventurato, Business English
Dott.ssa Pamela Balzo, Tecniche di ricerca e selezione del personale
Dott. Vito Basile, Analisi di Bilancio e Controllo di gestione
D.ssa Lucia Vitofrancesco, Responsabile Didattica e Placement EA Formazione

Placement e Partnership con le Aziende

Un'accurata selezione nella stipula di convenzioni e nell'abbinamento corsista/azienda, ha portato all'assunzione di oltre l'80% dei corsisti dei Master nelle realtà ove hanno svolto lo stage.

Durante il Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane sono previste Lezioni e Workshop d'Orientamento per impostare il percorso professionale post Master, tenuti da psicologi del Lavoro ed esperti delle Risorse Umane.

Gli studenti vengono coinvolti in un Network d'eccellenza con professionisti, enti, aziende e società di consulenza per l'attivazione dello stage curriculare.

Di seguito alcune delle aziende convenzionate sul territorio nazionale per lo Stage curriculare previsto dal Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane

Tre Elle Data Sas
Aerman Srl
Tecnologie Diesel Bosch Spa
Farmalabor Srl
Neetra Srl
Gruppo Industriale Delta Salotti Srl
Officine Meccaniche Murgesi Srl
Duc in altum Srl
Studio Associato Tributario Ciccarone
General Trade Spa
Isopharma Cosmetics Srl
Marchesi de Cordano Srl

Prodea Group Spa
Cippà Trasporti SA
Lo Stage Curriculare potrà essere svolto anche in aziende da convenzionare su richiesta del corsista in città di preferenza.

Titoli Rilasciati
Attestato di Formazione Certificato del Master in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane
Attestato di Stage
Certificazione Eipass – European Informatics Passport valida a livello curriculare e per concorsi pubblici

Certificazioni EIPASS
Il Master comprende un corso online con Certificazione Eipass a scelta del corsista tra 7 Moduli User, Progressive, Social Media Manager, del valore di € 244,00.
Questa certificazione ha rilevanza curriculare e dà punteggio per Graduatorie Scuola e Concorsi pubblici.

Quota di Iscrizione, Agevolazioni
SCONTO EARLY BIRD PREISCRIZIONE

Entro il 30 Novembre 2022 SCONTO di € 500 | € 4.470 € 3.970

Entro il 30 Dicembre 2022 SCONTO di € 300 | € 4.470 € 4.170

Entro il 30 Gennaio 2023 SCONTO di € 150 | € 4.470 € 4.320

Agevolazioni di pagamento:

Sono previste AGEVOLAZIONI nel pagamento della Quota di Iscrizione che potrà essere versata

in unica soluzione

con finanziamento Deutsche Bank gestito dal nostro ufficio amministrativo

con dilazione diretta con la scuola

La Quota di Iscrizione al Master comprende:

Materiale Didattico in formato elettronico

Esame Finale

Attestato di Formazione al Master e Attestato di Stage Curriculare

Certificazione Eipass

EA Card che dà diritto a sconti su Corsi, Seminari e Workshop.