

# MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE WEEK END 2023



Luogo **Liguria, La Spezia**  
<https://www.annunci.it/x-4528-z>

A Milano  
Master in Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane Formula Week End 2023

Edizione dal 28/01/2023 al 26/03/2023 (80 ore di aula)  
9 week end (9 sabati + 1 domenica), orari: 9.00 - 13.00 ; 14.00 - 18.00

POSTI A NUMERO CHIUSO CON ACCESSO PREVIA VALUTAZIONE DEL CV

POSSIBILITA' DI COLLOQUI DI SELEZIONE PER STAGE C/O AZIENDE PARTNER

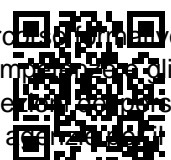
\* Sbocchi occupazionali: uffici Risorse Umane, Direzione e Gestione del Personale - Payroll in Aziende (tutti i comparti), Società, Imprese, Istituti di Credito, Cooperative, Ditte individuali, Agenzie per il Lavoro

\* Arricchisci il Tuo profilo professionale e le Tue competenze con il Rating di valutazione più alto nell'Amministrazione del Personale \*

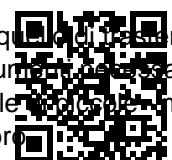
Il Capitale umano dell'impresa è considerato oggi il motore principale del vantaggio competitivo. Nell'attuale scenario economico e di mercato, caratterizzato da forte incertezza e competitività, diventa così indispensabile e fondamentale per tutte le Aziende selezionare, valutare e gestire le risorse in modo sempre più efficace e mirato, attraverso professionisti HR sempre più preparati e qualificati.



Il vero e proprio periodo di ritorno è quello di trasferire ai giovani laureati, in modo graduale, le competenze e gli strumenti necessari per lavorare efficacemente e con professionalità, non solo in direzioni e personale delle imprese, ma anche nelle imprese, società nazionali e internazionali e di attività di lavoro.



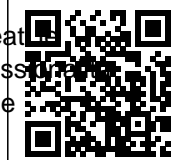
romana. Il nostro è quello di trasferire ai giovani laureati, in un mondo sempre più digitale, gli strumenti necessari per lavorare efficacemente e con professionalità. Un personale qualificato, medio, con competenze specifiche, nazionali e internazionali, per il lavoro.



quello del tessere le ali dei veri e propri "numismatici", un lavoro da laureato umanistico, necessario per poterle collocare nel contesto storico-professionistico dei loro usi: medie, grandi imprese, società nazionali e internazionali.



ailor, di 8 uomini, 2 di loro laureati  
er un'area geografica che è un profess  
e, di cui imprese, società, razionali e

eat  
ss  
e

**MASTER GESTIONE E  
AMMINISTRAZIONE DELLE  
RISORSE UMANE  
WEEK  
END 2023**

<https://www.annunci.it/x-4528-z>



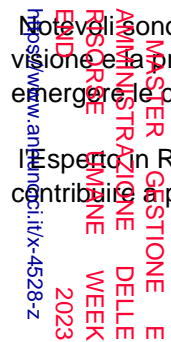
MASTER GESTIONE E  
AMMINISTRAZIONE DELLE  
RISORSE UMANE  
END 2023  
<https://www.annunci.it/x-4528-z>



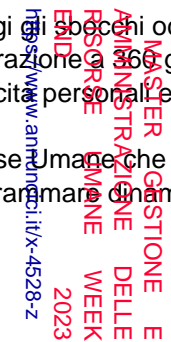
MASTER GESTIONE E  
AMMINISTRAZIONE DELLE  
RISORSE UMANE  
END 2023  
<https://www.annunci.it/x-4528-z>



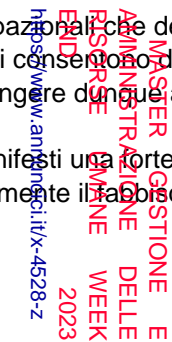
MASTER GESTIONE E  
AMMINISTRAZIONE DELLE  
RISORSE UMANE WEEK  
END 2023  
<https://www.annunci.it/x-4528-z>



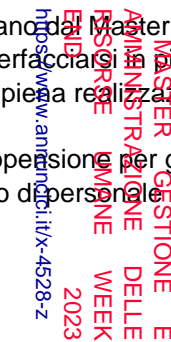
Notevoli sono oggi gli sbocchi occupazionali che derivano dal Mater di Alta Formazione: infatti, la visione e la preparazione a 360 gradi consentono di interfacciarsi in più settori, con la possibilità di sfruttare le proprie energie e capacità personali e giungere dunque alla piena realizzazione professionale.



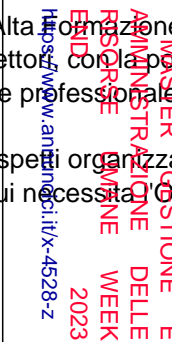
gi gli sbocchi occupazionali che derivano dal Master di Alta Formazione: infatti, la laurea a 360 gradi consente di interfacciarsi in più settori, con la possibilità di integrare la propria vita personale e giungere dunque alla piena realizzazione professionale.



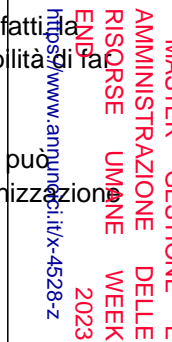
razionali che derivano dal Master di Alta Formazione: infatti consentono di interfacciarsi in più settori, con la possibilità di integrare dunque alla piena realizzazione professionale.



and dal Master di Alta Formazione: infatti, per permetterci di interfacciarci in più settori, con la possibilità di una realizzazione professionale.



Alta formazione: informazioni con la possibilità di un'aggiornata professione.

fa  
bili

L'aspetto in Risorse Umane che manifesti una forte propensione per gli aspetti organizzativi può contribuire a programmare dinamicamente il fabbisogno di personale di cui necessita l'Organizzazione.

---

aziendale considerando i prevedibili flussi del personale (in ingresso; mobilità interna; in uscita);  
L'Esperto può pianificare, ancora, l'inserimento del personale, partecipando alla ricerca e alla selezione, elaborando i profili dei candidati e affiancando i responsabili durante i colloqui.  
Collabora altresì alla creazione di interventi di valutazione del potenziale che possono riguardare sia personale in ingresso (collegati quindi alla selezione) che di personale già occupato e partecipa alla loro realizzazione.

Per quanto riguarda la gestione del personale già presente o appena inserito, valuta eventuali esigenze di formazione e gestisce lo sviluppo della carriera, cercando di fare, sovente, da mediatore nelle politiche di retribuzione.

L'eventuale preparazione giuridica, consentirà all'Esperto di occuparsi anche delle problematiche sindacali, negoziando e pervenendo ad accordi con i rappresentanti dei lavoratori.

Il percorso specialistico di Master è suddiviso in VIII Moduli teorico - pratici incentrati sulla gestione - selezione - amministrazione e direzione delle Risorse Umane.

Docenti relatori sono professionisti del settore, consulenti del lavoro, esperti di selezione e direzione del personale, dall'alto profilo professionale e didattico - formativo tra i più esperti presenti sul territorio nazionale.

Per info. programma, quota di partecipazione e iscrizioni contattare la Segreteria Direzionale.