

CORSO HR - RISORSE UMANE



Il nostro corso:

- ✓ Diploma di Specializzazione
 - ✓ STAGE garantito
 - ✓ Colloqui nel settore

**BUONO VACANZA
IN OMAGGIO**

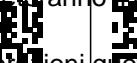
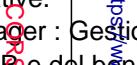
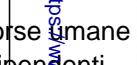
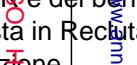
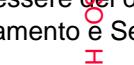
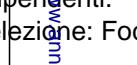
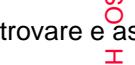
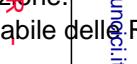
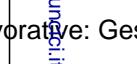
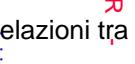
Luogo **Lombardia, Como**
<https://www.annunci.it/x-519671-z>

Il corso online HR - Gestione delle Risorse Umane è un percorso di studio avanzato progettato per fornire agli studenti una formazione approfondita sulla gestione efficace del personale in ambito aziendale. Questo corso copre aree chiave come il reclutamento e la selezione del personale e include moduli sulla formazione e lo sviluppo, focalizzati sul miglioramento delle competenze dei dipendenti e sulla loro crescita professionale. Il programma tratta anche la gestione delle prestazioni, insegnando come valutare e potenziare le prestazioni lavorative attraverso sistemi di feedback e valutazione.

Il corso è consigliato per professionisti delle risorse umane, manager, supervisori, imprenditori ma anche a studenti interessati a sviluppare competenze nel campo della ricerca e selezione del personale per avviare una nuova carriera.

Il corso fornisce una solida base di conoscenze e competenze, tra cui:

- Ricerca del personale:
 - Valutazione dei CV
 - Interviste strutturate
 - Negoziazione salariale
 - Pianificazione assunzioni
 - Normative HR

Sbocchi lavorativi	R - Gestione delle Risorse Umane: diversi ruoli e attività produttive. In ciascuno i problemi professionali per gli studenti che conterranno:	R - Gestione delle Risorse Umane: supporto alle funzioni di gestione del dipartimento come reclutamento, l'organizzazione di formazioni, la gestione dei dati dei dipendenti e le questioni amministrative.	R - Gestore : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, responsabile delle strategie HR e del benessere dei dipendenti.	R - Specialista in Recrutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.	R - Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa
					
					
					
					
					
					

la negoziazione dei contratti e la risoluzione dei conflitti.

- Responsabile del Talent Acquisition: Individuazione e selezione dei migliori talenti per soddisfare le esigenze dell'azienda. Pianificazione assunzioni
- Analista HR: Analisi dei dati relativi alle risorse umane per guidare decisioni e politiche.
- Formatore/Responsabile della Formazione: Sviluppo e implementazione di programmi di formazione per i dipendenti.
- Consulente HR: Fornire consulenza alle aziende su vari aspetti delle risorse umane, da politiche di reclutamento a strategie di gestione del personale.

Per gli iscritti un Buono Vacanza di una settimana Chiudi