CORSO HR - RISORSE UMANE

Luogo **Molise, Isernia**
https://www.annuncici.it/x-531787-z

Il corso online HR - Gestione delle Risorse Umane è un percorso di studio avanzato progettato per fornire agli studenti una formazione approfondita sulla gestione efficace del personale in ambito aziendale. Questo corso copre aree chiave come il reclutamento e la selezione del personale e include moduli sulla formazione e lo sviluppo, focalizzati sul miglioramento delle competenze dei dipendenti e sulla loro crescita professionale. Il programma tratta anche la gestione delle prestazioni, insegnando come valutare e potenziare le prestazioni lavorative attraverso sistemi di feedback e valutazione.

Il corso è consigliato per professionisti delle risorse umane, manager, supervisori, imprenditori ma anche a studenti interessati a sviluppare competenze nel campo della ricerca e selezione del personale per avviare una nuova carriera.

Il corso fornisce una solida base di conoscenze e competenze, tra cui:

- Ricerca del personale:
- Valutazione dei CV
- Interviste strutturate
- Negoziazione salariale
- Pianificazione assunzioni
- Normative HR

Sbocchi lavorativi

Il corso HR - Gestione delle Risorse Umane offre diverse opportunità professionali. Ecco i principali sbocchi professionali per gli studenti che completeranno il corso:

- HR Specialist: Supporto alle operazioni quotidiane del dipartimento HR, come il reclutamento, l'organizzazione di formazioni, la gestione dei dati dei dipendenti e le questioni amministrative.
- HR Manager : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, responsabile delle strategie HR e del benessere dei dipendenti.
- Specialista in Reclutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.
- Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa

CORSO HR - RISORSE UMANE
https://www.annuncici.it/x-531787-z

la negoziazione dei contratti e la risoluzione dei conflitti.

• Responsabile del Talent Acquisition: Individuazione e selezione dei migliori talenti per soddisfare le esigenze dell'azienda. Pianificazione assunzioni

• Analista HR: Analisi dei dati relativi alle risorse umane per guidare decisioni e politiche.

• Formatore/Responsabile della Formazione: Sviluppo e implementazione di programmi di formazione per i dipendenti.

• Consulente HR: Fornire consulenza alle aziende su vari aspetti delle risorse umane, da politiche di reclutamento a strategie di gestione del personale.

Per gli iscritti un Buono Vacanza di una settimana Chiudi