

CORSO HR - RISORSE UMANE



Luogo **Liguria, Genova**
<https://www.annunci.it/x-538816-z>

Il corso online HR - Gestione delle Risorse Umane è un percorso di studio avanzato progettato per fornire agli studenti una formazione approfondita sulla gestione efficace del personale in ambito aziendale. Questo corso copre aree chiave come il reclutamento e la selezione del personale e include moduli sulla formazione e lo sviluppo, focalizzati sul miglioramento delle competenze dei dipendenti e sulla loro crescita professionale. Il programma tratta anche la gestione delle prestazioni, insegnando come valutare e potenziare le prestazioni lavorative attraverso sistemi di feedback e valutazione.

Il corso è consigliato per professionisti delle risorse umane, manager, supervisori, imprenditori ma anche a studenti interessati a sviluppare competenze nel campo della ricerca e selezione del personale per avviare una nuova carriera.

Il corso fornisce una solida base di conoscenze e competenze, tra cui:

- Ricerca del personale:
- Valutazione dei CV
- Interviste strutturate
- Negoziazione salariale
- Pianificazione assunzioni
- Normative HR

Sbocchi lavorativi

- HR Manager : Gestione delle Risorse Umane per diverse opportunità professionali, come la gestione dei dipendenti e le questioni amministrative.
- HR Manager : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, supporto alle decisioni strategie HR e del benessere dei dipendenti.
- Specialista in Recrutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.
- Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa la gestione delle risorse umane.



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE



CORSO HR - RISORSE UMANE

la negoziazione dei contratti e la risoluzione dei conflitti.

- Responsabile del Talent Acquisition: Individuazione e selezione dei migliori talenti per soddisfare le esigenze dell'azienda. Pianificazione assunzioni
- Analista HR: Analisi dei dati relativi alle risorse umane per guidare decisioni e politiche.
- Formatore/Responsabile della Formazione: Sviluppo e implementazione di programmi di formazione per i dipendenti.
- Consulente HR: Fornire consulenza alle aziende su vari aspetti delle risorse umane, da politiche di reclutamento a strategie di gestione del personale.

Per gli iscritti un Buono Vacanza di una settimana Chiudi