

CORSO HR - RISORSE UMANE



Il nostro corso:

- ✓ Diploma di Specializzazione
 - ✓ STAGE garantito
 - ✓ Colloqui nel settore

**BUONO VACANZA
IN OMAGGIO**

Luogo **Abruzzo, Pescara**
<https://www.annunci.it/x-588553-z>

Il corso online HR - Gestione delle Risorse Umane è un percorso di studio avanzato progettato per fornire agli studenti una formazione approfondita sulla gestione efficace del personale in ambito aziendale. Questo corso copre aree chiave come il reclutamento e la selezione del personale e include moduli sulla formazione e lo sviluppo, focalizzati sul miglioramento delle competenze dei dipendenti e sulla loro crescita professionale. Il programma tratta anche la gestione delle prestazioni, insegnando come valutare e potenziare le prestazioni lavorative attraverso sistemi di feedback e valutazione.

Il corso è consigliato per professionisti delle risorse umane, manager, supervisori, imprenditori ma anche a studenti interessati a sviluppare competenze nel campo della ricerca e selezione del personale per avviare una nuova carriera.

Il corso fornisce una solida base di conoscenze e competenze, tra cui:

- Ricerca del personale:
 - Valutazione dei CV
 - Interviste strutturate
 - Negoziazione salariale
 - Pianificazione assunzioni
 - Normative HR

Sbocchi lavorativi	Corsi di HR - Gestione delle Risorse Umane	e diverse opportunità professionali	proposte di lavoro	e percorsi di formazione	per accedere
Spostarsi professionalmente e diventare esperti di HR: i percorsi di formazione sono diversi: dalla formazione professionale per gli studenti universitari, alla formazione per gli esperti di HR.	Aspetti di HR: Risorse umane, supporti, funzioni professionali del dipartimento, come la reclutamento, l'organizzazione di formazioni, la gestione dei dati dei dipendenti e le questioni amministrative.	Aspetti di HR: Risorse umane, supporti, funzioni professionali del dipartimento, come la reclutamento, l'organizzazione di formazioni, la gestione dei dati dei dipendenti e le questioni amministrative.	Aspetti di HR: Risorse umane, supporti, funzioni professionali del dipartimento, come la reclutamento, l'organizzazione di formazioni, la gestione dei dati dei dipendenti e le questioni amministrative.	Aspetti di HR: Risorse umane, supporti, funzioni professionali del dipartimento, come la reclutamento, l'organizzazione di formazioni, la gestione dei dati dei dipendenti e le questioni amministrative.	Aspetti di HR: Risorse umane, supporti, funzioni professionali del dipartimento, come la reclutamento, l'organizzazione di formazioni, la gestione dei dati dei dipendenti e le questioni amministrative.
HR Manager : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, responsabile delle strategie HR e del benessere dei dipendenti.	HR Manager : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, responsabile delle strategie HR e del benessere dei dipendenti.	HR Manager : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, responsabile delle strategie HR e del benessere dei dipendenti.	HR Manager : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, responsabile delle strategie HR e del benessere dei dipendenti.	HR Manager : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, responsabile delle strategie HR e del benessere dei dipendenti.	HR Manager : Gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione, responsabile delle strategie HR e del benessere dei dipendenti.
Specialista in Reclutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.	Specialista in Reclutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.	Specialista in Reclutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.	Specialista in Reclutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.	Specialista in Reclutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.	Specialista in Reclutamento e Selezione: Focalizzato su trovare e assumere i migliori talenti per l'organizzazione.
Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa l'organizzazione.	Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa l'organizzazione.	Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa l'organizzazione.	Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa l'organizzazione.	Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa l'organizzazione.	Responsabile delle Relazioni Lavorative: Gestione delle relazioni tra i dipendenti e la direzione, inclusa l'organizzazione.

la negoziazione dei contratti e la risoluzione dei conflitti.

- Responsabile del Talent Acquisition: Individuazione e selezione dei migliori talenti per soddisfare le esigenze dell'azienda. Pianificazione assunzioni
- Analista HR: Analisi dei dati relativi alle risorse umane per guidare decisioni e politiche.
- Formatore/Responsabile della Formazione: Sviluppo e implementazione di programmi di formazione per i dipendenti.
- Consulente HR: Fornire consulenza alle aziende su vari aspetti delle risorse umane, da politiche di reclutamento a strategie di gestione del personale.

Per gli iscritti un Buono Vacanza di una settimana Chiudi