

MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE NOVEMBRE 2022



Luogo **Toscana, Livorno**  
<https://www.annuncici.it/x-622470-z>

A Milano  
Master in Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane Novembre 2024/Febbraio 2025  
**HUMAN RESOURCES SPECIALIST**

**Edizione Novembre 2024/Febbraio 2025 : dal 30/11/2024 al 16/02/2025**  
**8 Sabati e 2 Domeniche ; orari: 9.00 - 13.00 ; 14.00 - 18.00**

**POSTI A NUMERO CHIUSO CON ACCESSO PREVIA VALUTAZIONE DEL CV E CONFERMA DI AMMISSIONE**

\* Sbocchi occupazionali: uffici Risorse Umane, Direzione e Gestione del Personale - Payroll in Aziende (tutti i comparti), Società, Imprese, Istituti di Credito, Cooperative, Ditte individuali, Agenzie per il Lavoro

\* Arricchisci il Tuo profilo professionale e le Tue competenze con il Rating di valutazione più alto nell'Amministrazione del Personale \*

L'obiettivo del percorso formativo è quello di trasferire ai giovani diplomati, laureandi e laureati le conoscenze, le competenze e gli strumenti necessari per operare efficacemente e con professionalità all'interno delle direzioni del personale di piccole - medie - grandi imprese, società nazionali e multinazionali e di agenzie per il lavoro.

Notevoli sono oggi gli sbocchi occupazionali che derivano dal Master di Alta Formazione: infatti, la visione e la preparazione a 360 gradi consentono di interfacciarsi in più settori, con la possibilità di far emergere le capacità personali e giungere dunque alla piena realizzazione professionale.

L' Esperto in Risorse Umane che manifesti una forte propensione per gli aspetti organizzativi può contribuire a programmare dinamicamente il fabbisogno di personale di cui necessario per le operazioni aziendali e conseguentemente redigere i documenti personali di ciascun socio; mentre la persona in cui si manifesti una forte propensione per gli aspetti sociali e sindacati può contribuire alla gestione delle relazioni con i sindacati, ponendo così in moto un processo di coinvolgimento degli operatori. Il percorso specialistico di Master è suddiviso in VII Moduli teorico - pratici incentrati sulla gestione - selezione - amministrazione e difesa delle Risorse Umane.