

Retribuzione

- Un contratto di lavoro part-time, con possibilità di 30 o 25 ore settimanali, con inquadramento al Sesto Livello (CCNL Confcommercio).
- Una retribuzione mensile linda pari a circa 1.115€ (per un contratto di lavoro part-time 30 ore – Sesto Livello).
- Un contratto di lavoro che prevede che le ore lavorate siano conteggiate e retribuite al minuto.

Benefit

- Interessanti benefit previsti dal sistema di welfare aziendale, tra cui buoni spesa annuali e l'adesione a una piattaforma di scontistiche e convenzioni aziendali.
- Un piano sanitario aziendale che integra le prestazioni mediche e le convenzioni con strutture medico-sanitarie già previste dal fondo di assistenza sanitaria di categoria (a seguito di assunzione a tempo indeterminato e con anzianità aziendale minima di 1 anno).

Ambiente di lavoro

- Un contesto dinamico e inclusivo, che da diversi anni viene certificato Top Employer, composto da un team di oltre 22.000 collaboratori, dove ciascuno ha la possibilità di esprimere la propria unicità.
- Un'azienda solida e strutturata in costante crescita che valorizza le persone e investe sul territorio italiano, consapevole della propria responsabilità sociale e impegnata da anni con il consolidato programma di CSR "Sulla via del domani".
- Un lavoro dinamico, organizzato su turni, che ti permetterà di dare un contributo fondamentale a molte delle attività operative del punto vendita, tra cui il rifornimento dei prodotti sugli scaffali, la pulizia e il mantenimento dell'ordine nel punto vendita.

Inserimento, Formazione e Carriera

- Un percorso di inserimento completo e strutturato per conoscere l'azienda, il ruolo dell'Operatore di

Filiale e le sue sfide, che alterna formazione in modalità e-learning e “training on the job”.

- Formazione continua durante tutto il tuo percorso in Lidl, con il costante supporto di un Training Manager, una figura professionale dedicata al tuo sviluppo in azienda, sulla quale potrai sempre contare per accrescere le tue skills e aumentare il tuo successo personale e professionale.
- Concrete possibilità di sviluppo e carriera, garantite da confronti costanti con i Responsabili e da ricorrenti giornate conoscitive, attraverso le quali vengono valutate le performance raggiunte, le competenze acquisite e il potenziale di sviluppo futuro.

Negli scorsi 30 anni la nostra crescita è stata sorprendente e non abbiamo intenzione di fermarci: in arrivo tanti nuovi store e nuove assunzioni.

La prossima persona ad unirsi alla nostra squadra potresti essere TU!