

MASTER GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE NOVEMBRE 2022



Luogo **Lombardia, Mantova**
<https://www.annunci.it/x-649451-z>

A Milano
Master in Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane Novembre 2024/Febbraio 2025
HUMAN RESOURCES SPECIALIST

Edizione Novembre 2024/Febbraio 2025 : dal 30/11/2024 al 16/02/2025

8 Sabati e 2 Domeniche ; orari: 9.00 - 13.00 ; 14.00 - 18.00

POSTI A NUMERO CHIUSO CON ACCESSO PREVIA VALUTAZIONE DEL CV E CONFERMA DI AMMISSIONE

* Sbocchi occupazionali: uffici Risorse Umane, Direzione e Gestione del Personale - Payroll in Aziende (tutti i comparti), Società, Imprese, Istituti di Credito, Cooperative, Ditte individuali, Agenzie per il Lavoro

* Arricchisci il Tuo profilo professionale e le Tue competenze con il Rating di valutazione più alto nell'Amministrazione del Personale *

L'obiettivo del percorso formativo è quello di trasferire ai giovani diplomati, laureandi e laureati le conoscenze, le competenze e gli strumenti necessari per operare efficacemente e con professionalità all'interno delle direzioni del personale di piccole - medie - grandi imprese, società nazionali e multinazionali e di agenzie per il lavoro.

Notevoli sono oggi gli sbocchi occupazionali che derivano dal Master di Alta Formazione: infatti, la visione e la preparazione a 360 gradi consentono di interfacciarsi in più settori, con la possibilità di far emergere le capacità personali e giungere dunque alla piena realizzazione professionale.

L' Esperto in Risorse Umane che manifesti una forte propensione per gli aspetti organizzativi può contribuire a programmare dinamicamente il fabbisogno di personale di necessità, razionalizzando le attività e consentendo di redirettare i risorse personali all'utile; mentre quella, in cui si manifesta una forte propensione per la gestione delle persone, può contribuire a programmare dinamicamente l'occupazione degli spazi di lavoro, sentire la necessità di occuparsi anche delle problematiche sindacali, lavorando e coinvolgendo ad accorgimenti e apprestamenti per il percorso specialistico di Master è suddiviso in VII Moduli teorico - pratici incentrati sulla gestione - selezione - amministrazione e direzione delle Risorse Umane.

Docenti relatori sono professionisti del settore Consulenti del Lavoro, esperti di selezione e direzione del personale, dall'alto profilo professionale e didattico - formativo