



New
Job



Luogo **Puglia, Brindisi**
<https://www.annunci.it/x-659148-z>

In New Job, leader nell'outsourcing alberghiero, ci dedichiamo alla creazione di soluzioni su misura e all'avanguardia. Unisciti a noi per scoprire un universo di opportunità, crescita professionale e per dare forma al futuro dell'ospitalità. Ricerchiamo figure e professionisti per strutture alberghiere in Sardegna, Sicilia, Toscana e Calabria, con l'offerta di contratti stagionali. Con New Job, il tuo talento contribuisce ad una visione innovativa.

Posizione

Il barista deve accogliere gli ospiti, conoscere la caffetteria, le basi della creazione di cocktails e long drinks, le qualità organolettiche dei prodotti a sua disposizione. Avere nozioni dell'HACCP.

Responsabilità principali:

- Soddisfare le richieste degli ospiti e rispondere in modo adeguato alle richieste del suo diretto responsabile.
- Preparare le basi per la composizione di cocktails e long drinks
- Mantenere l'area di lavoro pulita e ordinata.
- Collaborare col Barman per la riuscita adeguata de servizio.

Requisiti

 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA	 https://www.annunci.it/x-659148-z BARISTA
--	---	---	---	--	---	---	---	---	---

Esperienza pregressa nel ruolo, preferibilmente in hotel, di almeno due anni.

Altri requisiti:

- disponibilità a lavorare in turni flessibili, inclusi weekend e festivi

Cosa offriamo:

- Regolare contratto CCNL
- Retribuzione mensile di sicuro interesse
- Vitto e alloggio a carico dell'azienda
- Supporto continuo

Altre informazioni

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03 e successivi aggiornamenti